

O platformie projektu

Profesura Fundacyjna Kelso Prawa Porównawczego, Wschodnioeuropejskiego Prawa Gospodarczego i Europejskiej Polityki Prawa ze szczególnym uwzględnieniem partycypacji finansowej pracowników jest platformą projektu.

Prof. dr iur. Jens Lowitzsch i jego współpracownik naukowy dipl. iur. Stefan Hanisch posiadają doświadczenie w konceptualizacji i realizacji szeregu projektów w zakresie partycypacji finansowej pracowników i ściśle z nią powiązanych tematach. Są to przede wszystkim projekty finansowane przez Komisję Europejską (1) „*Promotion of Employee Participation in Profits and Enterprise Results in the New Member and Candidate Countries of the European Union*” (2005 - 2007), w ramach którego powstał raport PEPPER III, (2) „*A European Platform for Financial Participation of Employees*” (2006 - 2008), w ramach którego ukazała się książka „*Financial Participation for a New Social Europe*”, (3) „*Assessing and Benchmarking Financial Participation of Employees in the EU-27*” (2007 - 2009), z którego powstał raport PEPPER IV, oraz (4) „*Information and Communication Project – Promoting Employee Financial Participation in the EU-27*” (2010-2012).

Obecnie w ramach profesury przeprowadzane są następujące projekty: (1) „*Mitarbeiterkapitalbeteiligung und Mitbestimmung – Defizite und Lösungsansätze*” („Akcjonariat Pracowniczy przy Wykorzystaniu Podmiotu Pośredniczącego: Projektowanie i Finansowanie”, Hans-Böckler-Stiftung, 2010-2012), (2) „*Entwicklung eines deutschen und eines polnischen Mitarbeiterkapitalbeteiligungskonzeptes für KMU auf Grundlage des ESOP Konzeptes*” („Rozwój polskiego i niemieckiego Planu Partycypacji Finansowej na podstawie modelu ESOP” Polsko-Niemiecka Fundacja na rzecz Nauki, 2011-2013).

Kontakt

EUROPEJSKI UNIWERSYTET VIADRINA WE FRANKFURCIE
NAD ODRĄ

Wydział Ekonomii

Profesura Fundacyjna Kelso Prawa Porównawczego, Wschodnioeuropejskiego Prawa Gospodarczego i Europejskiej Polityki Prawa

Adres korespondencyjny: Große Scharrnstraße 59

Adres dla odwiedzających: Logenstraße 9-10, 1. l p., PG 201
D-15230 Frankfurt (Oder)

T +49 (0) 335 5534 2566

F +49 (0) 335 5534 72566

E kelso-professorship@europa-uni.de

Partnerzy projektu

na szczeblu krajowym i międzynarodowym

Verein zur Förderung der Kooperation von Wissenschaft und Arbeitswelt e.V. (KOWA) | Niemiecka Federacja Związków Zawodowych (DGB) Rejon Berlin-Brandenburgia | Ministerstwo Gospodarki Rzeczypospolitej Polskiej | Baskijski Rząd Regionalny (Gobierno Vasco, Eusko Jaurlaritza) | Instytut Allerhanda, Kraków | Uniwersytet w Mondragon | Uniwersytet Opolski

kowa



MONDRAGON
UNIBERTSITATEA



DGB



EUROPA-UNIVERSITÄT
VIADRINA
FRANKFURT (ODER)

Partycypacja finansowa pracowników w małych i średnich przedsiębiorstwach

Strategia polityki rynku pracy i rozwoju regionalnego

Projekt Europejskiego Uniwersytetu Viadrina we Frankfurcie nad Odrą

LAND
BRANDENBURG
Ministerium für Arbeit, Soziales,
Frauen und Familie



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Inwestycja w Waszą przyszłość

Projekt jest finansowany przez Ministerstwo Pracy, Spraw Socjalnych, Kobiet i Rodziny z Europejskiego Funduszu Społecznego i Landu Brandenburgii.

Projekt

Cele

Transfer najlepszych praktyk

Celem projektu jest **transfer najlepszych praktyk partycypacji finansowej łączących politykę rynku pracy ze wspieraniem gospodarki w sektorze MŚP.**

Transfer ten ma odbywać się zarówno na płaszczyźnie poziomej (wśród partnerów społecznych), jak i pionowej (pomiędzy partnerami społecznymi i podmiotami decydującymi). W ten sposób zostaną wypracowane rekomendacje dla partnerów społecznych, jak również ewentualnie zalecenia polityczne.

W centrum uwagi znajdują się koncepcje, w których pracownicy będący akcjonariuszami spółki kapitałowej (w formie GmbH, względnie pokrewnej hiszpańskiej Limitada i polskiej sp. z o. o.) stają się współprzedsiębiorcami.

Istnieją one w Polsce w formie Spółek Pracowniczych i w Hiszpanii w formie *Sociedades Laborales*.

Obie koncepcje łączy to, że stanowią one formę partycypacji pracowników w obszarze MŚP. Opierają się one jednakże na różnych podejściach:

- Podczas gdy *Sociedades Laborales* można znaleźć przede wszystkim w obszarze małych i mikro przedsiębiorstw (średnia wielkość 4 pracowników), *Spółki Pracownicze* to głównie średniej wielkości firmy (średnia wielkość 150 pracowników).
- *Sociedades Laborales* są klasyfikowane jako część „gospodarki społecznej”, koncepcja ma bezpośredni związek ze wsparciem rynku pracy.
- *Spółki Pracownicze* rozwinęły się jako jedna z kilku metod prywatyzacji. Na początku lat 90. Skarb Państwa szukał dla pozostałych do prywatyzowania firm właściciela lub „następcy”.

Problem

„Ich-AGs“ (Ja-S.A.) i sukcesja przedsiębiorstwa

W Niemczech nie ma obecnie określonego modelu partycypacji finansowej pracowników dla MŚP a tym bardziej już dla mikro przedsiębiorstw. Jednocześnie

- Z jednej strony, plan dla „Ich-AG“ w odniesieniu do polityki rynku pracy nie sprawdził się w praktyce -> tutaj *Sociedades Laborales* mogłyby stanowić realną alternatywę.
- Z drugiej strony ponagla problem sukcesji w MŚP, choć coraz częściej w dyskusji pracownicy nazywani są jako następcy, nadal brakuje przekonujących założeń -> można wziąć przykład z doświadczenia *Spółek Pracowniczych* jako następcy, w tym przypadku, państwowego właściciela.

Wymiana doświadczeń

między Polską, Niemcami i Hiszpanią w celu opracowania koncepcji dla partycypacji finansowej pracowników w MŚP

W tym kontekście oraz w kontekście dalszej integracji europejskiej, zadaniem projektu jest – budując na wyżej wymienionych inicjatywach (PL/DE) i praktycznych doświadczeniach (zwłaszcza ES) – dalszy rozwój istniejących mechanizmów własności kapitałowej pracowników, w celu wprowadzenia partycypacji finansowej pracowników w MŚP. Projekt formułuje propozycje dotyczące regionalnych ram wsparcia i reformy niemieckiej MKGB, a tym samym do usunięcia deficytów spodziewanych w praktyce (transfer pionowy).

Tło

Koncepcji partycypacji finansowej pracowników

Wraz z **niemiecką** ustawą o partycypacji finansowej pracowników (MKBG) z dnia 7. Marca 2009 i z promowanym przez polskie Ministerstwo Gospodarki pod koniec roku 2009 *programem kredytowym i poręczeniowym do wspierania spółek pracowniczych*, temat partycypacji finansowej pracowników pojawił się niemal równocześnie na agendzie politycznej w Polsce i w Niemczech. Obie inicjatywy, które – mimo wszystkich różnic w treści – w szczególności skierowane są na rozwój koncepcji dla małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), odniosły początkowo tylko bardzo ograniczony sukces.

Inaczej niż w Niemczech, w **Polsce**, Ministerstwo Gospodarki kontynuowało wspomnianą inicjatywę i prace nad reformą programu promocyjnego nadal trwają. Ważne w tym kontekście jest to, że stabilna populacja Spółek Pracowniczych wyłoniona z prywatyzacji nadal istnieje, i że nadaża ona za jej tradycyjnymi konkurentami. W 2010 roku było to około 860 firm z 131.000 pracowników, których średnia wielkość wynosiła 150 pracowników. W odniesieniu do reformy konceptu promocyjnego dla spółek pracowniczych należy przywrzeć się dokładniej przede wszystkim (dotąd wąskim) wymogom uczestnictwa.

Jednocześnie w **Hiszpanii** od wielu lat pomyślnie realizowany jest innowacyjny projekt partycypacji pracowników dla małych i mikro przedsiębiorstw, „*Sociedades Laborales*” – ale w dużej mierze niezauważony przez europejską opinię publiczną. Szczególnie ważne jest to, że takie podejście skutecznie wyciąga bezrobotnych z bezrobocia, aktywuje ich i czyni z nich (współ-) przedsiębiorców. Mogą oni wnieść wysokość dwuletnich świadczeń jako kapitał założycielski do *Sociedad Laboral*. Pod koniec 2011 roku w Hiszpanii istniało 13.465 takich *Sociedades Laborales* z 74.438 pracownikami, średnia wielkość wynosiła 4,6 pracowników.